

UNIVERSITAS HASANUDDIN



REMUNERASI UNIVERSITAS HASANUDDIN





Dasar Penggajian

- a) Proporsionalitas, yaitu pertimbangan atas ukuran (size) dan jumlah dana dan aset yang dikelola BLU serta tingkat pelayanan;
- b) Kesetaraan, yaitu dengan memperhatikan industri pelayanan sejenis;
- c) Kepatutan, yaitu menyesuaikan kemampuan pendapatan BLU yang bersangkutan;
- d) Kinerja operasional BLU yang ditetapkan oleh Menteri/Pimpinan Lembaga sekurang-kurangnya mempertimbangkan indikator keuangan, pelayanan, mutu dan manfaat bagi masyarakat”



A. Komponen Remunerasi

1. P1, adalah *value for position* berupa gaji remunerasi (30% remunerasi).
2. P2, adalah *value for performance* berupa insentif kinerja (70% remunerasi).
3. P3, adalah *value for people* diberikan dalam bentuk gaji ke-13, BPJS untuk tenaga kontrak, dan penghargaan untuk kinerja luar biasa.



B. Gaji Remunerasi (P1), diberikan kepada :

1. Manajemen : tanpa penilaian kinerja.
2. Dosen dengan tugas tambahan di luar RS dan di RS dibayar dengan nilai tertinggi diantara keduanya.
3. Dosen (tanpa tugas manajemen) dibayarkan berdasarkan kriteria jabatan fungsionalnya.
4. PNS organik

Gaji remunerasi (P1) tidak diberikan kepada tenaga profesional PNS non Unhas dan tenaga profesional non PNS.



C. Incentive Kinerja (P2), diberikan kepada :

1. Manajemen menggunakan kriteria Indikator Kinerja Unit (IKU)/IKU RS dan Indikator Kinerja Individu (IKI)/Sasaran Kinerja Pegawai (SKP).
2. Tenaga profesional dokter spesialis menggunakan kriteria IKU (IKU SMF) dan IKI (kinerja individu).
3. Tenaga profesional lainnya menggunakan kriteria IKU instalasi dan IKI.
4. PNS organik menggunakan kriteria SKP (target kinerja yang dibebankan kepadanya).



Kategori Kinerja P2 :

- Kurang (25%);
- Baik (100%);
- Sangat Baik (150%);
- Luar Biasa (200%);
- Sangat Luar Biasa (330%).



Insentive Tambahan (P3), berupa:

Gaji 13 yang diberikan kepada PNS Unhas sebesar $P1+P2$ (100%) sesuai dengan *grade*.



Daftar Remunerasi Unhas (2)

Pejabat Pengelola dan Pegawai BLU (1)

No.	Jabatan	Insentif	
		Minimal	Maksimal
1.	Rektor Grade 17	3.710.000	22.263.000
2.	Grade 16	2.847.000	17.085.000
3.	Grade 15	2.096.000	12.573.000
4.	Grade 14	1.535.000	9.209.000
5.	Grade 13	1.227.000	7.364.000
6.	Grade 12	982.000	7.855.000
7.	Grade 11	716.000	5.726.000
8.	Grade 10	623.000	4.982.000



Daftar Remunerasi Unhas (3)

Pejabat Pengelola dan Pegawai BLU (2)

No.	Jabatan	Insentif	
		Minimal	Maksimal
9.	Grade 9	540.000	3.240.000
10.	Grade 8	470.000	3.762.000
11.	Grade 7	429.000	2.574.000
12.	Grade 6	390.000	2.341.000
13.	Grade 5	354.000	2.124.000
14.	Grade 4	338.000	2.031.000
15.	Grade 3	320.000	1.922.000
16.	Grade 2	228.000	1.727.000
17.	Grade 1	274.000	1.641.000



Skala/Struktur Jabatan Remunerasi Unhas

Jabatan Fungsional Tenaga Pendidik

No.	Kelas Jabatan (Grade)	Job Value		Nama Jabatan Fungsional	Jumlah Pegawai
		Min	Max		
1.	12	1.390	1.900	Guru Besar	161
2.	11	1.210	1.385	Lektor Kepala	573
3.	10	1.050	1.205	Lektor	289
4.	8	835	910	Asisten Ahli	244
5.	7	760	830	CPNS	125



Skala/Struktur Jabatan Remunerasi

NO	KELAS JABATAN	JOB VALUE		NAMA JABATAN	JUMLAH PEGAWA I	NILAI JABATA N
		MIN	MAX			
II. TUGAS TAMBAHAN TENAGA KEPENDIDIKAN						
4	17	5,515	7,180	Rektor	1	7180
5	16	4,060	5,510	Wakil Rektor	4	5510
6	15	2,975	4,055	Dekan	14	4055
7	15			Direktur Pascasarjana	1	3500
8	15			Direktur Utama RSUH	1	4055
9	15			Sekretaris Senat Universitas	1	3000
10	15			Ketua Lembaga	2	3010
11	15			Ketua Dewan Guru Besar	1	2975
12	14	2,380	2,970	Direktur RSGMP	1	2380
13	14			Sekretaris Dewan Guru Besar	1	2380
14	14			Direktur RSUH	4	2970
15	14			Wakil Dekan	42	2970
16	14			Asisten Direktur PPS	3	2750
17	14			Sekretaris Lembaga	2	2450
18	13	1,905	2,375	Kepala Pusat	17	1905
19	13			Kepala Laboratorium Terpadu	1	1905
20	13			Kepala Unit Pelaksana Teknis	8	2375



Skala/Struktur Jabatan Remunerasi

NO	KELAS JABATAN	JOB VALUE		NAMA JABATAN	JUMLAH PEGAWAI	NILAI JABATAN
		MIN	MAX			
II. TUGAS TAMBAHAN TENAGA KEPENDIDIKAN						
21	13			Ketua Jurusan/Bagian	92	2250
22	13			Kepala Bidang (RSUH)	9	2375
23	12	1,390	1,900	Ketua Program Studi	69	1900
24	12			Sekretaris Jurusan/Bagian	92	1750
25	12			Sekretaris Lab. Terpadu	1	1390
26	12			Kepala Laboratorium/Studio	235	1390
27	13	1,905	2,375	Kepala Pusat	17	1905
28	13			Kepala Laboratorium Terpadu	1	1905
29	12			Satuan Pengawas Internal Rumah Sakit	1	1900
30	12			Ketua Komite Medik (RSUH)	1	1900
31	11	1,210	1,385	Sekretaris Program Studi	0	1385
32	11			Sub Komite Medik	3	1385
33	10	1,050	1,205	Kepala Instalasi (RSUH)	12	1205



Skala/Struktur Jabatan Remunerasi

NO	KELAS JABATAN	JOB VALUE		NAMA JABATAN	JUMLAH PEGAWAI	NILAI JABATAN
		MIN	MAX			
III. JABATAN STRUKTURAL TENAGA KEPENDIDIKAN						
34	14	2,380	2,970	Kepala Biro	5	2970
35	12	1,390	1,900	Kepala Bagian	28	1730
36	10	1,050	1,205	Kepala Sub Bagian	86	1205
IV. JABATAN FUNGSIONAL TENAGA PENDIDIK						
37	12	1,390	1,900	Guru Besar	161	1390
38	11	1,210	1,385	Lektor Kepala	573	1250
39	10	1,050	1,205	Lektor	289	1100
40	8	835	910	Asisten Ahli	244	835
41	7	760	830	CPNS	125	760
VI. JABATAN FUNGSIONAL TERTENTU TENAGA KEPENDIDIKAN						
42	11	1,210	1,385	Pustakawan Madya	28	1385
43	10	1,050	1,205	Dokter	13	1205
44	10			Apoteker	4	1150
45	9	915	1,045	Pustakawan Muda	9	1045
46	8	835	910	Pranata Laboratorium muda	9	910
47	8			Pustakawan Penyelia	5	910
48	8			Pustakawan Pertama	7	910
49	8			Arsiparis Penyelia	1	910
50	7	760	830	Pustakawan Pelaksana Lanjutan	6	830
51	6	690	755	Arsiparis Pelaksana Lanjutan	7	755
52	5	660	685	Arsiparis Pelaksana	3	685



Skala/Struktur Jabatan Remunerasi

NO	KELAS JABATAN	JOB VALUE		NAMA JABATAN	JUMLAH PEGAWAI	NILAI JABATAN
		MIN	MAX			
VII. JABATAN FUNGSIONAL UMUM TENAGA KEPENDIDIKAN						
53	11	1,210	1,385	Pranata Laboratorium Pendidikan Madya	2	1385
54	10	1,050	1,205	Bendahara Penerimaan	1	1205
55	10			Bendahara Pengeluaran	1	1205
56	9	915	1,045	Analisis Kepegawaian Muda	1	1045
57	8	835	910	Pranata Laboratorium Penyelia	1	910
58	8			Analisis Pengujian dan Pengesahan Dokumen	2	910
59	8			Sekretaris Rektor	1	910
60	8			Analisis Data Keuangan	6	910
61	8			Pengembang Jaringan Dan Pangkalan Data	2	910
62	8			Bendahara Pengeluaran Pembantu	23	910
63	8			Bendahara Penerimaan Pembantu	1	910
64	7	760	830	Perancang Sarana Dan Prasarana Pendidikan	5	830
65	7			Perancang Pemberdayaan dan Pengembangan Mahasiswa	3	830
66	7			Pranata Laboratorium Pendidikan Pertama	19	830
67	7			Penelaah Permasalahan Hukum	1	830
68	7			Pengelola Ketatausahaan	9	830
69	6	690	755	Analisis Kepegawaian Pelaksana Lanjutan	1	755
70	6			Pengelola Data Kepegawaian	3	755
71	6			Pengelola Informasi	3	755
72	6			Pengelola Mahasiswa	13	755
73	6			Pengolah Program Pendidikan	2	755
74	6			Penyiapan Bahan Dokumentasi	2	755
75	6			Penyusunan Bahan Evaluasi dan Laporan	2	755



Skala/Struktur Jabatan Remunerasi

NO	KELAS JABATAN	JOB VALUE		NAMA JABATAN	JUMLAH PEGAWAI	NILAI JABATAN
		MIN	MAX			
VII. JABATAN FUNGSIONAL UMUM TENAGA KEPENDIDIKAN						
76	6			Penyusun Bahan Pemetaan Mutu Pendidikan	4	755
77	6			Penyusun Dokumen Pencairan Anggaran	8	755
78	6			Penyusun Laporan Kinerja	1	755
79	6			Verifikator	6	755
80	6			Pengelola Administrasi Kemahasiswaan	7	755
81	6			Penyusun Program Dan Laporan	1	755
82	6			Pranata Laboratorium Pendidikan Pelaksana Lanjutan	12	755
83	6			Perawat (RSUH)	22	755
84	6			Paramedis (RSUH)	7	755
85	6			Pengadministrasi Persuratan	10	755
86	5	660	685	Pengelola BMN	15	685
87	5			Pengelola Keuangan	26	685
88	5			Pengelola Program Pendidikan	70	685
89	5			Pengelola Sarana dan Prasarana Pendidikan	6	685
90	5			Pranata Komputer Pelaksana	1	685
91	5			Pranata Laboratorium Pendidikan Pelaksana	13	685
92	5			Pengadministrasi Umum	28	685
93	5			Radiografer	7	685
94	5			Pengadministrasi Kepegawaian	12	685
95	5			Pengadministrasi Perpustakaan	1	685
96	4	625	655	Arsiparis Pelaksana Pemula	2	655
97	4			Pengadministrasi Akademik	18	655



Skala/Struktur Jabatan Remunerasi

NO	KELAS JABATAN	JOB VALUE		NAMA JABATAN	JUMLAH PEGAWAI	NILAI JABATAN
		MIN	MAX			
VII. JABATAN FUNGSIONAL UMUM TENAGA KEPENDIDIKAN						
98	4			Pengadministrasi Data Kependidikan	3	655
99	4			Pengadministrasi Jaringan Dan Pangkalan Data	1	655
100	4			Pengadministrasi Kemahasiswaan	6	655
101	4			Pengadministrasi Kemahasiswaan dan Alumni	1	655
102	4			Pengadministrasi Monitoring dan Administrasi	2	655
103	4			Pengadministrasi Pelayanan Informasi	1	655
104	4			Pengadministrasi Kerumahtanggaan	29	655
105	4			Pengadministrasi Keuangan	14	655
106	4			Pengelola Minat dan Penalaran Mahasiswa	1	655
107	4			Pengelola Gedung Dan Taman	8	655
108	4			Protokol	2	655
109	4			Pranata Komputer Pelaksana Pemula	1	655
110	4			Sekretaris	5	655
111	4			Pemelihara Gedung dan Taman	3	655
112	4			Pengadministrasi Kebutuhan Pendidik dan Tendik	1	655
113	4			Teknisi	57	655
114	3	590	620	Pramu Kantor	30	620
115	3			Pramu Sarana Pendidikan	1	620
116	3			Petugas Keamanan	18	620
117	3			Caraka	8	620
118	3			Pengemudi	19	620
119	3			Pramu Tamu	1	620



Penjelasan Minimal dan Maksimal Pembayaran Pejabat Pengelola dan Pegawai

- Insentif minimal diberikan jika capaian KPI = 25%
- Insentif dengan capaian KPI = 100%, Rektor sebesar Rp.14.842.000,-
- Insentif maksimal diberikan untuk Dosen jika capaian KPI = 200%
- dan untuk non Dosen jika capaian KPI = 150%



Daftar Remunerasi Unhas (4)

Pejabat Pengelola Rumah Sakit

No.	Jabatan	Insentif	
		Minimal	Maksimal
1.	Direktur Utama	2.096.000	16.764.000
2.	Grade 14 / MS 4	1.473.000	19.441.000
3.	Grade 13 / MS 3	1.111.000	14.666.000
4.	Grade 12 / MS 2	982.000	12.961.000
5.	Grade 11 / MS 1	716.000	9.448.000
6.	Grade 10	623.000	4.982.000
7.	Grade 9	540.000	4.320.000
8.	Grade 8	470.000	3.762.000
9.	Grade 7	429.000	3.431.000
10.	Grade 6	390.000	3.121.000
11.	Grade 5	354.000	2.832.000
12.	Grade 4	338.000	2.708.000
13.	Grade 3	320.000	2.563.000
14.	Grade 2	288.000	2.303.000
15.	Grade 1	274.000	2.188.000



Daftar Remunerasi Unhas (5)

Pejabat Pengelola Rumah Sakit Gigi dan Mulut Pendidikan

No.	Jabatan	Insentif	
		Minimal	Maksimal
1.	Direktur Utama	1.230.000	9.839.000
2.	Grade 13 / MS 3	1.111.000	14.666.000
3.	Grade 12 / MS 2	982.000	12.961.000
4.	Grade 11 / MS 1	716.000	9.448.000
5.	Grade 10	623.000	4.982.000
6.	Grade 9	540.000	4.320.000
7.	Grade 8	470.000	3.762.000
8.	Grade 7	429.000	3.431.000
9.	Grade 6	390.000	3.121.000
10.	Grade 5	354.000	2.832.000
11.	Grade 4	338.000	2.708.000
12.	Grade 3	320.000	2.563.000
13.	Grade 2	288.000	2.303.000
14.	Grade 1	274.000	2.188.000



Penjelasan Minimal dan Maksimal Pembayaran Rumah Sakit & Rumah Sakit Gigi dan Mulut

- Insentif minimal diberikan jika capaian KPI = 25%
- Insentif dengan capaian KPI = 100%
- Insentif maksimal diberikan untuk MS jika capaian KPI = 330%
- Non MS jika capaian KPI = 200%

MS = Medis Spesialis



Grade KMK Remunerasi

Grade	UH	RSP	RSGP
17	22.263.000	-	-
16	17.085.000	-	-
15	12.573.000	16.764.000	-
14	9.209.000	19.441.000	9.839.000
13	7.364.000	14.666.000	14.666.000
12	7.855.000	12.961.000	12.961.000
11	5.726.000	9.448.000	9.448.000
10	4.982.000	4.982.000	4.982.000
9	3.240.000	4.320.000	4.320.000
8	3.762.000	3.762.000	3.762.000
7	2.574.000	3.431.000	3.431.000
6	2.341.000	3.121.000	3.121.000
5	2.124.000	2.832.000	2.832.000
4	2.031.000	2.708.000	2.708.000
3	1.922.000	2.563.000	2.563.000
2	1.727.000	2.303.000	2.303.000
1	1.641.000	2.188.000	2.188.000

Catatan

Rektor KPI 100 % diberikan
14.842.000

Dosen diberikan Ins. Maksimal KPI 200
%

Non Dosen diberikan Ins. Maksimal KPI
150 %

MS diberikan Ins. Maksimal KPI 330 %



Kelompok Remunerasi berdasarkan ukuran besar, sedang dan kecil

NO.	KODE	FAKULTAS	KETERANGAN
1	Z1	KEDOKTERAN	KATEGORI 1
2	Z2	HUKUM	KATEGORI 2
3		KESEHATAN MASYARAKAT	KATEGORI 2
4		FARMASI	KATEGORI 2
5	Y1	EKONOMI	KATEGORI 3
6		TEKNIK	KATEGORI 3
7		ISIPOL	KATEGORI 3
8	Y2	SASTRA	KATEGORI 4
9		KEHUTANAN	KATEGORI 4
10	X1	PERTANIAN	KATEGORI 5
11		MIPA	KATEGORI 5
12		KEDOKTERAN GIGI	KATEGORI 5
13	X2	PETERNAKAN	KATEGORI 6
14		ILMU KELAUTAN DAN PERIKANAN	KATEGORI 6

Keterangan :

- Kelompok tersebut didasarkan pada rasio penerimaan PNPB dengan jumlah dosen.



Contoh Perhitungan Remunerasi Unhas 2016

Nama : Drs. Armayah, M.Si.

Golongan : IV/c

Fakultas : Ekonomi

Grade : Sebelas (11)

Tarif 100% : Rp.3.883.195,-

A. Pembayaran Bulanan :

1. Gaji Pokok 30%

$$30\% \times 3.883.195,- = \text{Rp. } 1.164.958,-$$

2. Kinerja 10%

$$10\% \times (\text{tarif} - 30\%)$$

$$10\% \times (3.883.195 - 1.164.958) = \underline{\text{Rp. } 271.824,- (+)}$$

$$\text{Jumlah kotor} = \text{Rp. } 1.436.782,-$$



Contoh Perhitungan Remunerasi Unhas 2016

Potongan PPh Pasal 21 15%

$$15\% \times 1.436.782,- = \text{Rp. } 215.517,- (-)$$

$$\text{Jumlah diterima bulanan} = \text{Rp. } 1.221.265,-$$

$$(30\% + 10\%) = 40\%$$

$$\text{Jumlah kotor 12 bulan} = \underline{\text{Rp. } 17.241.384,-}$$

B. Pembayaran semesteran :

Asumsi Kinerja 100%

1. Kinerja 100% x (tarif – gaji pokok)

$$100\% \times (3.883.195 - 1.164.959) = 2.718.236,-$$

2. Telah dibayar bulanan

$$10\% (3.883.195 - 1.164.958) = \underline{(271.824,-)}$$

$$\text{Sisa kinerja bulanan 90\%} = 2.446.412,-$$



Contoh Perhitungan Remunerasi Unhas 2016

Kinerja Semester :

$$\begin{aligned} 6 \text{ bulan} \times 2.446.412 &= 14.678.472,- \\ \text{Potongan PPh Pasal 21 (15\%)} & \\ 15\% \times 14.678.472,- &= \underline{(2.201.771,-)} \\ \text{Jumlah bersih semesteran} &= \underline{\underline{12.476.701,-}} \end{aligned}$$

Kinerja Tahunan :

$$\begin{aligned} 12 \text{ bulan} \times 2.446.412,- &= 29.356.944,- \\ \text{Potongan PPh 21 (15\%)} &= \underline{4.403.542,-} \\ \text{Jumlah bersih setahun} &= \underline{\underline{24.953.402,-}} \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{Gaji} + 10\% \text{ setahun} &= 17.241.384,- \\ \text{Kinerja 100\% setahun} &= \underline{29.356.944,- (+)} \\ \text{Jumlah Kotor Setahun} &= \underline{\underline{46.598.328,-}} \end{aligned}$$



Contoh Perhitungan Remunerasi Unhas 2016

C. Pembayaran Semesteran :

Asumsi Kinerja 200%

1. Kinerja 200% x (tarif – gaji pokok)

$$200\% (3.883.195 - 1.164.959) = 5.436.472,-$$

2. Telah dibayar bulanan

$$10\% (3.883.195 - 1.164.959) = \underline{(271.824,-)}$$

$$\text{Sisa kinerja bulanan (190\%)} = 5.164.648,-$$

Kinerja Semesteran :

$$6 \text{ bulan} \times 5.164.648,- = 30.987.888,-$$

$$\text{Potongan PPh 21 (15\%)} = \underline{(4.648.183,-)}$$

$$\text{Jumlah bersih semesteran} = \underline{\underline{26.339.705,-}}$$



Contoh Perhitungan Remunerasi Unhas 2016

Kinerja Tahunan :

$$12 \text{ bulan} \times 5.164.648,- = 61.975.776,-$$

Gaji + 10% Kinerja

$$12 \times 1.436.782,- = \underline{17.241.384,- (+)}$$

$$\text{Total Kotor Setahun} = \underline{\underline{79.217.160,-}}$$

asumsi 200%

$$\text{Gaji Pokok } 30\% = \text{Rp. } 13.979.496,-$$

$$\text{Kinerja } 200\% = \underline{\text{Rp. } 65.237.664,- (+)}$$

$$\text{Total} = \underline{\underline{\text{Rp. } 79.217.160,-}}$$



Proyeksi Kebutuhan Anggaran untuk Pembayaran Remunerasi 100%

KODE	UNIT KERJA	JUMLAH PER BULAN	JUMLAH ORANG	JUMLAH 12 BULAN
A	Ekonomi	519.719.141	125	6.236.629.692
B	Hukum	403.205.573	82	4.838.466.876
C	Kedokteran	900.399.230	216	10.804.790.760
D	Teknik	945.698.250	224	11.348.379.000
E	Ilmu Sosial dan Ilmu Politik	518.431.633	112	6.221.179.596
F	Sastra	450.710.484	109	5.408.525.808
G	Pertanian	517.681.571	124	6.212.178.852
H	MIPA	466.544.470	116	5.598.533.640
I	Peternakan	236.136.645	59	2.833.639.740



Kebutuhan Dana (Tenaga Kependidikan)

KODE	JUMLAH / BULAN	ORANG	12 BULAN
PK	7.116.730	2	85.400.760
A	101.442.637	45	1.217.311.646
B	83.171.245	35	998.054.940
C	238.631.930	106	2.863.583.160
D	231.185.055	108	2.774.220.655
E	127.268.394	58	1.527.220.728
F	63.190.066	27	758.280.790
G	106.235.356	49	1.274.824.274
H	107.495.697	48	1.289.948.359
I	52.000.000	25	624.000.000



Kebutuhan Dana (Tenaga Kependidikan)

KODE	JUMLAH / BULAN	ORANG	12 BULAN
PK10	18.234.775	9	218.817.300
PK11	4.252.320	2	51.027.840
PK12	10.114.025	5	121.368.300
PK13	299.522.790	100	3.594.273.480
PK1A	59.119.060	23	709.428.720
PK1B	14.750.235	4	177.002.820
PK2A	73.692.115	25	884.305.380
PK2B	68.686.780	26	824.241.360
PK3A	239.532.595	120	2.874.391.140
PK3B	27.211.895	9	326.542.740
PK3C	79.406.170	29	952.874.040
PK3D	62.027.765	25	744.333.180
PK4A	29.692.415	11	356.308.980
PK4B	37.252.095	11	447.025.140
PK5A	27.079.010	7	324.948.120
PK5B	23.151.520	8	277.818.240
PK6	59.370.065	25	712.440.780
PK7	18.175.715	7	218.108.580
PK8	130.463.540	40	1.565.562.480
PK9	50.717.775	23	608.613.300
Grand Total	2.807.161.370	1.161	33.685.936.442

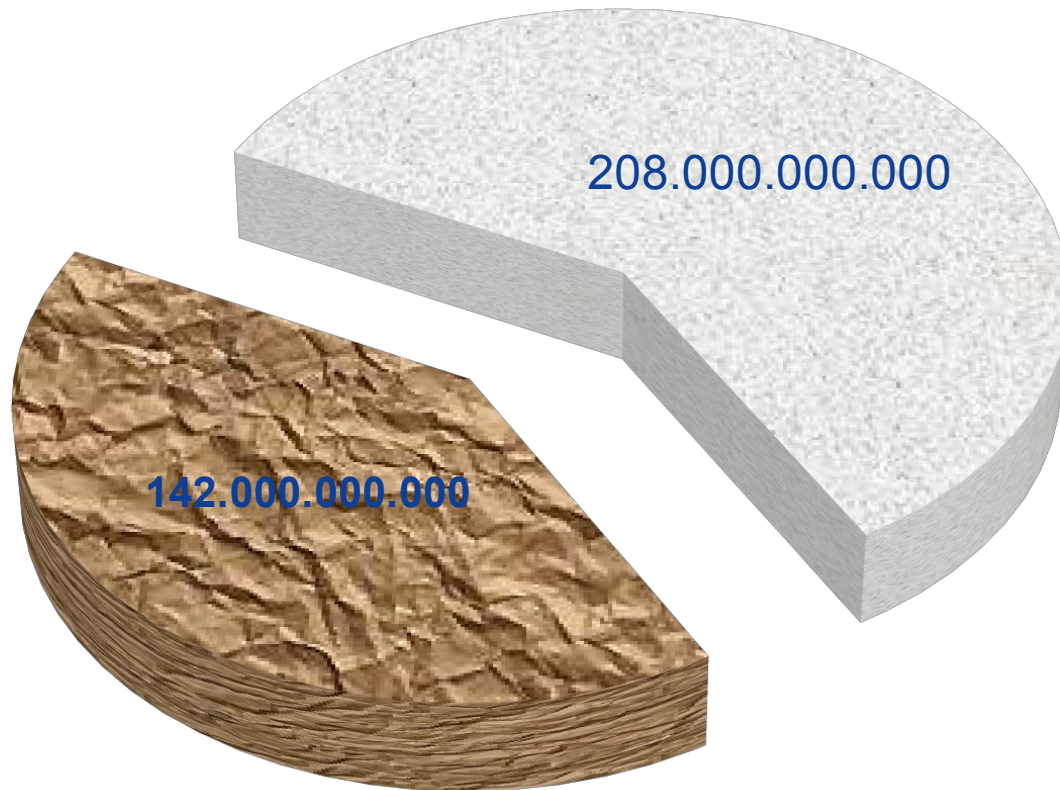


Rekapitulasi Kebutuhan Anggaran Remunerasi Tahun 2016 Asumsi Kinerja 100%

No.	Uraian	Jumlah Orang	Jumlah (Rp.)
1	Tenaga Pendidik	1.514	77.652.076.188
2	Tenaga Kependidikan	1.161	33.685.936.442
Total		2.675	111.338.012.630



Besaran Alokasi Remunerasi



■ Alokasi Remunerasi ■ Belanja Operasional



TERIMA KASIH



UNIVERSITAS HASANUDDIN