

NAMA GROUP : ABEGE
ANGGOTA GROUP : CEVIN BULI (6160507190016)
: GILBERT TRI PUTRA (6160507190014)
: IGNASIUS PASANDA (6160507190036)

**ETIKA PROFESI MANAGER
YANG BEKERJA DI PT PLN (PERSERO)**

ISI TULISAN

ETIKA YANG BERSIFAT ANJURAN:

- UMUM:**
- Satu ucapan dan tindakan,Senantiasa menunjukkan perilaku konsisten antara ucapan dan tindakan Disiplin dan memenuhi komitmen.
 - Satu arah dan tujuan,Senantiasa mengacu pada arah dan tujuan pekerjaan dalam melaksanakan Tugas dan kewajiban.
 - Satu jiwa,Menunjukkan loyalitas,solidaritas,dan semangat kerja tinggi yang dilandaskan nilai-nilai Luhur sebagai bagian dari pengabdian tulus kepada perusahaan,Negara,dan ilahi.
 - Belajar dan berkembang,Menunjukkan inisiatif untuk meningkatkan keahlian dan potensi dirinya serta orang lain.
 - Gigih dan gesit,Menunjukkan semangat kerja yang tinggi,cepat beradaptasi,proaktif,memberikan Info yang cepat dan tepat,serta pantang menyerah
 - Memberikan layanan kepada masyarakat yang lebih baik
 - Bekerja sesuai prosedur dan arahan atasan perusahaan PLN
 - Disiplin dalam pekerjaan serta tuntas dalam pekerjaan dengan tepat waktu
 - Melakukan pekerjaan dengan Tepat,Cepat,dan Tuntas
- KHUSUS:**
- Kreatif dan inovatif,Mampu menghasilkan ide-ide atau gagasan baru,cara baru,dan berani Mengambil terobosan dan inovatif serta menjadi pelopor dalam aplikasinya untuk keberlangsungan,perusahaan.
 - Jujur dan berani,Dapat dipercaya dan berani mengambil resiko demi tercapainya tujuan Perusahaan.
 - Peduli dan kompeten,Memiliki kepekaan dan kecakapan untuk menjadi pelopor dalam mengubah,lingkungan dan kondisi perusahaan kearah yang lebih baik.
 - Berwawasan sosial dan Bisnis,Memahami cara menempatkan diri dan mengambil tindakan yang Tepat dalam lingkungan sosial dan berorientasi keberlanjutan bisnis perusahaan.
 - Memiliki cara berpakaian yang rapih dan murah senyum terhadap Orang dalam perusahaan Maupun luar perusahaan.
 - Mengontrol segala kegiatan dan pekerjaan di dalam Perusahaan,dan memberikan tugas kepada Pekerja lapangan.

ETIKA YANG BERSIFAT LARANGAN:

- UMUM:
- Melanggar peraturan UU RI yang telah di tentukan.
 - Tidak disiplin waktu dan dalam bekerja,Dan tidak menuntaskan tugas yang telah di berikan
 - Tidak safety saat melaksanakan tugas lapangan.
 - Tidak hadir tanpa alasan yang kuat dan dapat di percaya
 - Memiliki sifat yang tidak jujur dan adil serta malas melaksanakan tugas lapangan,
 - Melayani pelanggan dengan cara yang tidak sopan dan tidak di perlakukan sebagai manusiawi
 - Tidak memiliki kerjasama yang baik jika melaksanakan tugas.
 - Tidak tepat waktu mengatasi permasalahan yang terjadi.
 - Memiliki percakapan terhadap sesama pegawai yang tidak sopan.
 - Melanggar aturan Perusahaan dan aturan dari atasan
 - Tidak mencapai Target.

- KHUSUS:
- Melanggar Aturan UU RI yang telah di tentukan.
 - Tidak disiplin waktu dan tidak menyelesaikan tugas.
 - Melakukan Korupsi terhadap Perusahaan
 - Melawan dan membentak atasan tanpa alasan.
 - Tidak sopan terhadap karyawan dan pegawai lainnya.
 - Memiliki cara berpakaian yang tidak Rapih dan sopan.
 - Tidak tegas memberikan keputusan
 - Memiliki kepemimpinan yang tidak tegas dan kurang professional.
 - Tidak mencapai tujuan dan target perusahaan PT PLN.
 - Tidak memiliki wawasan yang luas sehingga mudah di jatuhkan terhadap perusahaan lainnya
 - Pengawasan yang kurang ketat terhadap karyawan sehingga menyebabkan Kerugian besar Bagi Perusahaan listrik Negara.