

**MAKALAH**  
**ETIKA PROFESI ENGINEER**  
**YANG BEKERJA DI PT PEMBANGKIT JAWA BALI (PJB)**

Disusun Guna Memenuhi Tugas Mata Kuliah Etika Profesi

**Dosen Pengampu : Dr. Ir. Rhiza S. Sadjad, MSEE.**



**DISUSUN OLEH :**

**KELOMPOK ABGAL**

**NAMA ANGGOTA :**

- |                 |               |
|-----------------|---------------|
| ❖ FAJAR MARANNU | 6160507190013 |
| ❖ FEBRIANTO     | 6160507190043 |

**UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA PAULUS**

**FAKULTAS TEKNIK**

**TEKNIK ELEKTRO**

**2020/2021**

## **Sekilas tentang PT Pembangkit Jawa-Bali (PJB)**

**PT Pembangkitan Jawa-Bali (PJB)** sejak berdiri tahun 1995 senantiasa mengabdikan diri untuk bangsa dan negara Indonesia, serta mendorong perkembangan perekonomian nasional dengan menyediakan energi listrik yang bermutu tinggi, andal dan ramah lingkungan. Dengan visi menjadi perusahaan pembangkit tenaga listrik Indonesia yang terkemuka dengan standar kelas dunia, PJB tiada henti berbenah dan melakukan inovasi dengan tetap berpegang pada kaidah tata pengelolaan perusahaan yang baik (*Good Corporate Governance/GCG*). Berkat dukungan *shareholders* dan *stakeholders*, PJB tumbuh dan berkembang dengan berbagai bidang usaha, tanpa meninggalkan tanggung jawab sosial perusahaan demi terwujudnya kemandirian masyarakat dan kelestarian lingkungan hidup.

### **VISI :**

Menjadi perusahaan terdepan dan terpercaya dalam bisnis energy berkelanjutan di asia tenggara.

### **MISI :**

1. Menjalankan bisnis energi yang inovatif dan kolaboratif, tumbuh dan berkelanjutan, serta berwawasan lingkungan.
2. Menjaga tingkat kinerja tertinggi untuk memberikan nilai tambah bagi para pemangku kepentingan.
3. Menarik minat dan mengembangkan talenta terbaik serta menjalankan organisasi yang *angile* dan *adaptif*.

**ETIKA UMUM**, berbicara mengenai kondisi-kondisi dasar bagaimana manusia bertindak secara etis, bagaimana manusia mengambil keputusan etis, teori-teori etika dan prinsip-prinsip moral dasar yang menjadi pegangan bagi manusia dalam bertindak serta tolak ukur dalam menilai baik atau buruknya suatu tindakan. Etika umum dapat dianalogkan dengan ilmu pengetahuan, yang membahas mengenai pengertian umum dan teori-teori.

**ETIKA KHUSUS**, merupakan penerapan prinsip-prinsip moral dasar dalam bidang kehidupan yang khusus. Penerapan ini bisa berwujud : Bagaimana saya mengambil keputusan dan bertindak dalam bidang kehidupan dan kegiatan khusus yang saya lakukan, yang didasari oleh cara, teori dan prinsip-prinsip moral dasar. Namun, penerapan itu dapat juga berwujud : Bagaimana saya menilai perilaku saya dan orang lain dalam bidang kegiatan dan kehidupan khusus yang dilatarbelakangi oleh kondisi yang memungkinkan manusia bertindak etis: cara bagaimana manusia mengambil suatu keputusan atau tidankan, dan teori serta prinsip moral dasar yang ada dibaliknya.

**Etika yang bersifat larangan :**

**Umum :**

1. Bertengkar Dengan Rekan Kerja/Bos
2. Tidak Mengikuti Aturan Berpakaian
3. Tidak Dapat Bekerja Sama
4. Bersikap Tidak Pantas
5. Melanggar Peraturan di Kantor
6. Membuat Keributan di Kantor
7. Sibuk Dengan Urusan Pribadi
8. Tidak Konsentrasi Bekerja
9. Menjadikan Atasan dan Bawahan Sebagai Musuh

**Khusus :**

1. Kurang percaya diri dan bergantung pada orang lain dalam urusan pekerjaan.
2. Malas mengikuti pelatihan dan program pengembangan diri lainnya.
3. Malas untuk mencari tahu, bertanya, dan memperkaya sumber ide.
4. Menghindari tantangan atau kesulitan dalam pekerjaan.
5. Menunjukkan sikap ego sektoral yang berdampak negatif terhadap Perusahaan.
6. Menolak ditugaskan pada entitas/unit tertentu dalam lingkup Insan Perusahaan dan Induk Perusahaan
7. Menutup kesempatan saling bekerjasama antar entitas/unit Insan Perusahaan dan Induk Perusahaan
8. Membuat keputusan berdasarkan pikiran yang sempit
9. Bekerja secara formalitas tanpa memikirkan prinsip cost & benefit serta manfaat hasil pekerjaan.
10. Mengabaikan manajemen risiko.
11. Menunda pekerjaan yang sudah diputuskan dengan alasan yang kurang kuat.
12. Terpaku pada pola pikir lama.
13. Menyalahgunakan jam kerja untuk kepentingan pribadi.
14. Melalaikan kew jiban yang menjadi tanggung jawabnya.

**Etika yang bersifat anjuran :**

**Umum :**

1. Tanggung Jawab ; baik terhadap pekerjaan, hasil, serta dampak pekerjaan tersebut.
2. Keadilan; berkaitan dengan hak-hak orang lain yang wajib dipenuhi oleh kita dalam melakukan suatu profesi.
3. Otonomi, hal ini bermaksud untuk memberikan kewenangan kepada setiap orang sesuai dengan tuntutanannya dalam menjalani suatu profesi.

4. Mampu menjalin hubungan kerja yang harmonis dengan rekan kerja yang lain.
5. Selalu memperhatikan keselamatan kerja sesuai dengan standar yang berlaku.
6. Selalu mendayagunakan disiplin.
7. Mampu melaksanakan & menjaga kredibilitas ketika dilimpahkan wewenang oleh atasannya.

**Khusus :**

1. Melaksanakan Pengawasan Teknis.
2. Mampu Bekerja dengan Efektif dan Efisien.
3. Melakukan Check Mesin Secara Berkala.
4. Berani mengambil inisiatif terkait urusan pekerjaan.
5. Belajar secara sistematis dan berkelanjutan (continuous learning).
6. Cepat menyesuaikan diri dan tanggap terhadap perubahan yang terjadi.
7. Membiasakan diri menggunakan piranti teknologi untuk mendukung digitalisasi dan otomatisasi proses bisnis Perusahaan.
8. Berkomitmen untuk tumbuh dan berkembang bersama Perusahaan.
9. Mendukung manajemen secara aktif untuk mewujudkan integrasi resources Perusahaan dan Induk Perusahaan.
10. Menyederhanakan birokrasi di bawah tanggung jawabnya yang bersifat kontraproduktif.
11. Bersedia saling berkontribusikan informasi dan sumber daya yang dimiliki secara bijaksana demi kepentingan Perusahaan dan Induk Perusahaan.
12. Mempertimbangkan segala aspek dalam pengambilan keputusan.
13. Optimal dalam berkordinasi dan bekerjasama dengan Mitra Usaha untuk menghasilkan kerja sama yang saling menguntungkan.
14. Berkontribusi mengembangkan bisnis pembangkitan terintegrasi.
15. Berani mencoba hal baru yang telah diperhitungkan konsekuensi dan risikonya. dengan tetap memperhatikan ketentuan-ketentuan yang berlaku di Perusahaan
16. Berpikir kreatif dan menciptakan hal baru yang menguntungkan di lingkungan Perusahaan.
17. Gigih merealisasikan ide inovasi hingga membuahkan hasil.
18. Mengkontribusikan pikiran dan waktu untuk menyelesaikan pekerjaan atau tugas.

## DAFTAR PUSTAKA

1. [www.ptpjb.com](http://www.ptpjb.com). "PJBACCESS, Tentang Kami, 2020, <<https://www.ptpjb.com/tentang-kami/>> [Diakses, 29 Januari 2021].
2. elektro.teknik.unja.ac.id. "Etika Profesi, Konsep Etika Profesi dan Etika Engineer, 2017, <<https://elektro.teknik.unja.ac.id/wp-content/uploads/2017/09/EtProf.1-Konsep-Etika-Profsi-Etika-Profsi-Engineer.pdf>> [Diakses, 29 Januari 2021].
3. bongez.wordpress.com. "Etika Profesi, Etika Profesi Seorang Engineer, 23 April 2011, <<https://bongez.wordpress.com/2011/04/23/etika-profesi-seorang-engineer/>> [Diakses, 29 Januari 2021].
4. blog.lokerpalangka.net. "Loker PLK, Pengertian Engineering tugas dan tanggung jawabnya, 21 Juni 2019, <<https://blog.lokerpalangka.net/2019/06/pengertian-engineering-tugas-dan.html>> [Diakses, 29 Januari 2021].
5. pelajaranetika.blogspot.com. "Etika Profesi, Etika Profesi Secara Umum, 01 Oktober 2015, <<http://pelajaranetika.blogspot.com/2015/10/etika-profesi-secara-umum.html>> [Diakses, 29 Januari 2021].
6. [www.dokter.id/berita](http://www.dokter.id/berita). "Dokter.id dokter pribadiku, 7 hal yang tidak boleh anda lakukan di tempat kerja, 2013, <<https://www.dokter.id/berita/7-hal-yang-tidak-boleh-anda-lakukan-di-tempat-kerja>> [Diakses, 29 Januari 2021].
7. [www.ptpjb.com](http://www.ptpjb.com). "Code Of Conduct PT Pembangunan Jawa - Bali, Standar Etika Perusahaan, 2019, <<https://www.ptpjb.com/wp-content/uploads/2019/03/Code-of-Conduct-2019.pdf>> [Diakses, 29 Januari 2021].