

NAMA GROUP : ANACONDA
ANGGOTA GROUP : GUNI HARTONO S (6160507150008)
: SULJEPLIN (6160507160041)

**ETIKA PROFESI MANAGER
YANG BEKERJA DI PT PLN (PERSERO)**

ISI TULISAN

ETIKA YANG BERSIFAT ANJURAN:

UMUM: -Satu ucapan dan tindakan,Senantiasa menunjukkan perilaku konsisten antara ucapan dan tindakan
Disiplin dan memenuhi komitmen.

-Satu arah dan tujuan,Senantiasa mengacu pada arah dan tujuan pekerjaan dalam melaksanakan
Tugas dan kewajiban.

-Satu jiwa,Menunjukkan loyalitas,solidaritas,dan semangat kerja tinggi yang dilandaskan nilai-nilai
Luhur sebagai bagian dari pengabdian tulus kepada perusahaan,Negara,dan ilahi.

-Belajar dan berkembang,Menunjukkan inisiatif untuk meningkatkan keahlian dan potensi dirinya
serta orang lain.

-Gigih dan gesit,Menunjukkan semangat kerja yang tinggi,cepat beradaptasi,proaktif,memberikan
Info yang cepat dan tepat,serta pantang menyerah

-Memberikan layanan kepada masyarakat yang lebih baik

-Bekerja sesuai prosedur dan arahan atasan perusahaan PLN

-Disiplin dalam pekerjaan serta tuntas dalam pekerjaan dengan tepat waktu

-Melakukan pekerjaan dengan Tepat,Cepat,dan Tuntas

KHUSUS: -Kreatif dan inovatif,Mampu menghasilkan ide-ide atau gagasan baru,cara baru,dan berani
Mengambil terobosan dan inovatif serta menjadi pelopor dalam aplikasinya untuk keberlangsungan,perusahaan.

-Jujur dan berani,Dapat dipercaya dan berani mengambil resiko demi tercapainya tujuan
Perusahaan.

-Peduli dan kompeten,Memiliki kepekaan dan kecakapan untuk menjadi pelopor dalam mengubah,lingkungan dan kondisi perusahaan kearah yang lebih baik.

-Berwawasan sosial dan Bisnis,Memahami cara menempatkan diri dan mengambil tindakan yang
Tepat dalam lingkungan sosial dan berorientasi keberlanjutan bisnis perusahaan.

-Memiliki cara berpakaian yang rapih dan murah senyum terhadap Orang dalam perusahaan
Maupun luar perusahaan.

-Mengontrol segala kegiatan dan pekerjaan di dalam Perusahaan,dan memberikan tugas kepada
Pekerja lapangan.

ETIKA YANG BERSIFAT LARANGAN:

UMUM: -Melanggar peraturan UU RI yang telah di tentukan.

-Tidak disiplin waktu dan dalam bekerja,Dan tidak menuntaskan tugas yang telah di berikan -

Tidak safety saat melaksanakan tugas lapangan.

-Tidak hadir tanpa alasan yang kuat dan dapat di percaya

-Memiliki sifat yang tidak jujur dan adil serta malas melaksanakan tugas lapangan,

-Melayani pelanggan dengan cara yang tidak sopan dan tidak di perlakukan sebagai manusiawi -

Tidak memiliki kerjasama yang baik jika melaksanakan tugas.

-Tidak tepat waktu mengatasi permasalahan yang terjadi.

-Memiliki percakapan terhadap sesama pegawai yang tidak sopan. -

Melanggar aturan Perusahaan dan aturan dari atasan -Tidak mencapai

Target.

KHUSUS: -Melanggar Aturan UU RI yang telah di tentukan.

-Tidak disiplin waktu dan tidak menyelesaikan tugas. -Melakukan

Korupsi terhadap Perusahaan

-Melawan dan membentak atasan tanpa alasan.

-Tidak sopan terhadap karyawan dan pegawai lainnya.

-Memiliki cara berpakaian yang tidak Rapih dan sopan.

-Tidak tegas memberikan keputusan

-Memiliki kepemimpinan yang tidak tegas dan kurang professional.

-Tidak mencapai tujuan dan target perusahaan PT PLN.

-Tidak memiliki wawasan yang luas sehingga mudah di jatuhkan terhadap perusahaan lainnya

-Pengawasan yang kurang ketat terhadap karyawan sehingga menyebabkan Kerugian besar Bagi
Perusahaan listrik Negara.