

MAKALAH
ETIKA PROFESI MANAJER
YANG BEKERJA DI PERUSAHAAN LISTRIK NEGARA (PLN)



Disusun: Kelompok VOLT

Nama Anggota	: 1) Arthur Hozanna	D041201002
	2) Ponno Sampe	D041201063
Kelas	: Etika Profesi D	
Dosen Pengampu	: Dr. Ir.. Rhiza S. Sadjad, MSEE.	

PROGRAM STUDI TEKNIK ELEKTRO
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS HASANUDDIN
GOWA
2022

ETIKA PROFESI MANAJER YANG BEKERJA DI PLN

A. Etika yang bersifat larangan

1. Umum

- a. Memiliki sifat tidak jujur dan tidak adil serta malas melaksanakan pekerjaan.
- b. Tidak disiplin waktu dalam bekerja, dan tidak menyelesaikan tugas yang telah di berikan oleh atasannya (Direktur).
- c. Memiliki kepemimpinan yang tidak tegas dan kurang professional.
- d. Tidak hadir di kantor pada hari kerja tanpa keterangan dan alasan yang kuat dan dapat di percaya.
- e. Mengabaikan standar, kebijakan dan prosedur Health Safety and Environment (HSE) terhadap bawahannya dalam melakukan pekerjaan yang dapat mengakibatkan kecelakaan dan pencemaran lingkungan.
- f. Memanfaatkan untuk diri sendiri atau orang lain peluang apa pun untuk mendapatkan keuntungan keuangan, kedudukan, atau menggunakan properti perusahaan
- g. Tidak tepat waktu mengatasi permasalahan yang terjadi.
- h. Melakukan kegiatan pribadi selama jam kerja yang mengganggu pekerjaannya sehingga tidak dapat melaksanakan tanggung jawab pekerjaan dengan baik.
- i. Menawarkan ataupun menerima suap, gratifikasi dalam bentuk apapun.
- j. Memiliki cara berpakaian yang tidak rapih dan sopan.

2. Khusus

- a. Manajer PLN tidak diperkenankan menjadi pengurus partai politik..
- b. Membocorkan atau memberikan informasi kepada pihak lain tanpa sepengetahuan dari pihak PLN yang dapat merugikan PLN.
- c. Tidak sopan terhadap karyawan dan pegawai lainnya dalam perusahaan PLN.
- d. Tidak tegas memberikan keputusan untuk kemajuan PLN
- e. Tidak mencapai tujuan dan target perusahaan PLN.
- f. Melakukan korupsi terhadap aset perusahaan PLN.
- g. Menggunakan kekayaan PLN, termasuk peralatan, kendaraan, barang dan lainnya yang bukan merupakan wewenang pegawai.
- h. Bertindak dan bertingkah laku yang dapat mengganggu peralatan/instansi PLN .

- i. Manajer PLN tidak boleh memanfaatkan jabatan atau wewenangnya sebagai manajer untuk kepentingan pribadi, orang lain ataupun kelompok tertentu untuk tujuan yang salah.
- j. Pengawasan yang kurang ketat terhadap karyawan sehingga menyebabkan kerugian besar bagi PLN.

B. Etika yang bersifat anjuran

1. Umum

- a. Kreatif dan Inovatif dimana seorang Manajer harus mampu menghasilkan ide-ide/gagasan baru, cara baru, dan berani mengambil terobosan & inovatif serta menjadi pelopor dalam aplikasinya untuk keberlangsungan Perusahaan.
- b. Ucapan dan tindakan senantiasa menunjukkan perilaku konsisten antara ucapan dan tindakan untuk memenuhi komitmen.
- c. Berintegritas merupakan wujud dari sikap seorang manajer perusahaan yang secara konsisten menunjukkan kejujuran, keselarasan antara perkataan dan perbuatan, dan rasa tanggung jawab terhadap pengelolaan perusahaan dan pemanfaatan kekayaan perusahaan.
- d. Belajar dan berkembang, artinya walaupun telah menjadi manajer tetapi tetap mau menunjukkan inisiatif untuk meningkatkan keahlian dan potensi dirinya serta orang lain.
- e. Gigih dan gesit sehingga menunjukkan semangat kerja yang tinggi, cepat beradaptasi, proaktif, memberikan info yang cepat dan tepat,serta pantang menyerah
- f. Jujur dan berani, seorang manajer harus dapat dipercaya dan berani mengambil resiko untuk mencapai tujuan perusahaan.
- g. Peduli dan kompeten, seorang manajer harus memiliki kepekaan dan kecakapan untuk menjadi pelopor dan mengubah lingkungan dan kondisi perusahaan ke arah yang lebih baik.
- h. Tepat waktu dan disiplin dalam pekerjaan serta menyelesaikan tugas pekerjaan dengan tepat waktu
- i. Memahami cara-cara menempatkan diri dan mengambil tindakan yang tepat dalam lingkungan sosial dan berorientasi keberlanjutan bisnis perusahaan.
- j. Mematuhi standar, kebijakan dan berbagai prosedur *Health Safety and Environment* (HSE) atau keselamatan kesehatan kerja di dalam lingkungan pekerjaan.

- k. Memiliki cara berpakaian yang rapih dan murah senyum terhadap orang dalam perusahaan maupun luar perusahaan.
- l. Mengembangkan sikap saling menghormati dalam hubungan atasan dan bawahan secara wajar.

2. Khusus

- a. Kreatif dan inovatif untuk menghasilkan ide-ide atau gagasan baru untuk menjadi pelopor pembaharuan dan modernisasi PLN melalui pemikiran *out of the box*.
- b. Manajer PLN sebagai pemimpin berorientasi pada bisnis yang mengedepankan keberlanjutan perusahaan.
- c. menginspirasi dan memberikan keteladanan perilaku sesuai dengan tata nilai dan etika bisnis yang berlaku di PLN.
- d. Jujur, dapat dipercaya, dan berani mengambil resiko demi tercapainya tujuan PLN.
- e. Menjaga citra PLN serta meningkatkan nilai perusahaan (*value added*) PLN.
- f. Berwawasan sosial dan Bisnis,Memahami cara menempatkan diri dan mengambil tindakan yang tepat dalam lingkungan sosial dan berorientasi keberlanjutan bisnis perusahaan PLN.
- g. Mencegah dan mengupayakan sistem pencegahan korupsi di lingkungan PLN.
- h. Bertanggungjawab terhadap penyusunan dan penyajian laporan keuangan PLN.
- i. Manajer PLN sebagai pemimpin berorientasi pada bisnis yang mengedepankan keberlanjutan perusahaan.
- j. Memanfaatkan aset/harta PLN secara efektif dan efisien dalam rangka mencapai tujuan PLN.
- k. Bertanggung jawab atas terwujudnya penerapan pedoman perilaku dan etika bisnis dan kepatuhan terhadap kebijakan PLN yang menyadarkan pegawai atas tugas dan tanggung jawabnya.
- l. Mendorong terbangunnya perilaku etis dalam melaksanakan pekerjaan agar tercapai kinerja individu dan kinerja perusahaan PLN yang terbaik.
- m. Mengontrol segala kegiatan dan pekerjaan di dalam Perusahaan PLN dan memberikan tugas kepada pekerja lapangan.
- n. Menjaga citra perusahaan PLN dengan memberikan produk dan layanan terbaik serta perhatian terhadap masyarakat untuk memperoleh kepercayaan publik.