

**MAKALAH**  
**ETIKA PROFESI [ PEMIMPIN PERUSAHAN ]**  
**YANG BEKERJA DI [ PT. PLN RANTEPAO ]**

**Disusun oleh :**

<b>Nama</b>	<b>Nim</b>
<b>Egi</b>	<b>6160507200006</b>
<b>Kristian david</b>	<b>6160507211002</b>

Puji dan syukur kami panjatkan ke hadirat Yang Maha Esa, karna berkat limpahan Rahmat dan karunia-nya sehingga kami dapat Menyusun Makalah ini dengan baik Dan tepat waktu. Dalam hal ini kami membahas mengenai ETIKA DALAM MEMIMPIN PERUSAHAN

Kami menyadari bahwa masih banyak kekurangan yang mendasar pada Makala Ini. Oleh karna itu kami mengundang pembaca untuk memberikan saran serta Kritik yang dapat membangun kami. Kritik konstruktif dari pembaca sangat kami harapkan untuk penyempurnaan makalah selanjutnya.

## **ETIKA KEPEMIMPINAN DI SEBUAH PERUSAHAAN**

### **A. ETIKA KEPEMIMPINAN DI SEBUAH PERUSAHAAN**

1 dalam sebuah kepemimpinan “Etika” pada pada pengertian yang paling dasar, etika adalah system nilai pribadi yang digunakan dalam memutuskan apa yang benar, ataupun apa yang paling tepat, dalam situasi tertentu memutuskan apa yang konsisten dengan system nilai yang ada dalam organisasi dan diri pribadi.

2. saran-saran untuk perilaku secara etik di sebuah perusahaan kita harus memiliki nilai-nilai etika pribadi yang jelas dan nilai-nilai etika organisasi, maka perilaku etik yang konsisten sesuai dengan nilai-nilai tersebut. Dan saran yang harus di adaptasi adalah

a. berperilaku yang baik sedemikian rupah sehingga sejalan dengan tujuan kita. Sebuah tujuan pribadi yang jelas merupakan dasar bagi perilaku etika. Dan sebuah tujuan organisasi yang jelas juga akan memperkuat perilaku organisasi yang beretika.

b. berperilaku dengan sangat baik hingga sedemikian rupah agar kita secara pribadi merasa bangga akan perilaku kita. dan yang paling kita utamakan adalah kepercayaan diri karna kepercayaan diri merupakan rasa bangga dan dengan sikap kerendahan hati yang akan menumbuhkan keyakinan kuat dalam menghadapi sebuah masalah dalam menentukan sikap yang beretika.

c. berperilaku dengan sabar dan penuh keyakinan akan keputusan kita dan orang lain merupakan sikap etik yang perlu di teladani akan sebuah pemimpin yang baik.

d. berperilaku dengan teguh ini berarti secara beretika sepanjang waktu, bukan hanya bila kita merasa nyaman melakukannya karna menjadi seorang pemimpin yang baik harus memiliki ketangguhan untuk tetap pada tujuan demi tercapainya sebuah cita-cita.

d. menjadi seorang pemimpin di sebuah perusahaan “PLN” tentunya harus sikap atau perilaku yang konsisten dengan apa yang benar-benar penting. Ini berarti kita bisa menjadi perspektif. Dan melihat hal-hal yang lebih jernih, sehingga kita bisa melihat apa yang benar-benar penting untuk menuntun perilaku kita sendiri.

Menjadi seorang pemimpin di sebuah perusahaan pastinya memiliki tanggung jawab yang besar di bandingkan dengan karyawan oleh karna itu sikap yang etik yang harus di terapkan adalah :

a .etika standar pemimpin perusahaan dengan karyawan

memperlakukan karyawan secara setara (fair) dan tidak membeda bedakan suku, agama, ras, dan antar golongan dalam segala aspek. Karna kita menyadari bahwa karyawan memiliki peranan dan kedudukan yang sangat penting sebagai pelaku dan tujuan sebuah perusahaan. Oleh karna itu pastinya setiap karyawan dapat berpartisipasi dan berperan aktif dengan jalan meningkatkan produksi dan produktivitas melalui hubungan yang dinamis.

b. etika perusahaan dengan pelanggan

mengutamakan kepuasan dan kepercayaan pelanggan.

1. Melayai pelanggan dengan baik
2. Bertanggung jawab terhadap apa yang kita kerjakan terhadap pelanggan.
3. Membuka layanan pelanggan dan keluhan pelanggan tanpa melakukan deskriminasi terhadap pelanggan.

#### **DAFTAR PUSTAKA**

Egi. (2022). Etika profesi pemimpin perusahaan . 3.

<https://text-id.123dok.com/document/y951m7rz-tugas-makalah-etika-kepemimpinan.html>

<https://www.len.co.id/tata-kelola-perusahaan/standar-etika-usaha-dan-tata-perilaku/>