



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen kinerja unit kerja Universitas Hasanuddin yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dr. Ir. Prastawa Budi, M.Sc.
Jabatan : Ketua Lembaga Penjaminan Mutu dan Pengembangan Pendidikan

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Prof. Dr. Dwia Aries Tina Pulubuhu, MA.
Jabatan : Rektor Universitas Hasanuddin

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja unit yang dipimpin sebagaimana tertera dalam lampiran perjanjian ini, dalam rangka mewujudkan target kinerja Unhas tahun 2021, dan target kinerja Renstra Unhas 2020-2024. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi, fasilitasi, dan evaluasi terhadap capaian target kinerja unit kerja sebagaimana ditetapkan dalam perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 26 Februari 2021



Pihak Kedua,

DWIA-ARIES TINA PULUBUHU

Pihak Pertama,

PRASTAWA BUDI

**KONTRAK KINERJA REKTOR DENGAN KETUA LEMBAGA
PENJAMINAN MUTU DAN PENGEMBANGAN PENDIDIKAN (LPMPP) UNHAS**

No.	Indikator Kinerja	Target Unhas	Target LPMPP
Indikator Kinerja Utama (IKU)			
1	Persentase program studi S1 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah. [%]	55	55
Indikator Kinerja Khusus/Mandiri Universitas Hasanuddin			
2	Jumlah laboratorium terakreditasi	4	4
3	Persentase program studi yang terakreditasi A/unggul terhadap total prodi S1. [Prodi]	80	80
4	Persentase kepuasan sivitas akademika terhadap tata kelola unit [nominal]	83	83
5	Tingkat kepuasan mitra/pelanggan/konsumen [nominal]	80	80
6	Persentase penyelesaian Website bilingual Fakultas/Sekolah/ Lembaga/Program Studi pada tanggal 30 Juni 2021 [%]	100	100

Catatan:

1. Penjelasan mengenai IKU termasuk cara/metode perhitungan mengacu pada: Kempendikbud No. 754/P/2020 Tentang Indikator Kinerja Utama PTN.
2. Selain Tata Kelola, target kinerja LPMPP untuk Akreditasi (lewat BAN-PT/LAM dan Internasional) adalah mengembangkan dan melaksanakan sistem monitoring (SM) pelaksanaan kegiatan yang berhubungan dengan akreditasi institusi, program studi dan Laboratorium.
3. Monitoring capaian kinerja dilakukan per-triwulan melalui APLIKASI Indikator Kinerja pada laman: simkeu.unhas.ac.id yang disesuaikan dengan monitoring di tingkat Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan: Akhir Maret, Akhir Juni, Akhir September, dan Akhir Desember 2021.

Makassar, 26 Februari 2021



Pihak Kedua,

DWIA ARIES TINA PULUBUHU

Pihak Pertama,

PRASTAWA BUDI