



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen kinerja unit kerja Universitas Hasanuddin yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Prof. Dr. dr. Syafri Kamsul Arif, Sp.An., KIC-KAKV.
Jabatan : Direktur Utama Rumah Sakit Pendidikan

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Prof. Dr. Dwia Aries Tina Pulubuhu, MA.
Jabatan : Rektor Universitas Hasanuddin

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja unit yang dipimpin sebagaimana tertera dalam lampiran perjanjian ini, dalam rangka mewujudkan target kinerja Unhas tahun 2021, dan target kinerja Renstra Unhas 2020-2024. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi, fasilitasi, dan evaluasi terhadap capaian target kinerja unit kerja sebagaimana ditetapkan dalam perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 26 Februari 2021



Pihak Kedua,

DWIA ARIES TINA PULUBUHU

Pihak Pertama,

SYAFRI KAMSUL ARIF

**KONTRAK KINERJA REKTOR DENGAN
DIREKTUR RUMAH SAKIT PENDIDIKAN (RSP) UNIVERSITAS HASANUDDIN**

No.	Indikator Kinerja	Target Unhas	Target RSP
Inikator Kinerja Khusus/Mandiri Universitas Hasanuddin			
1	Persentase kepuasan sivitas akademika terhadap tata kelola unit. [nominal]	82,5	83
2	Tingkat kepuasan mitra/pelanggan/konsumen [nominal]	80	80
3	Akreditasi Rumah Sakit Universitas Hasanuddin [Opini]	Paripurna	Paripurna
4	Persentase penyelesaian Website bilingual Fakultas/Sekolah/ Lembaga/Program Studi pada tanggal 30 Juni 2021 [%]	100	100

Catatan:

1. Penjelasan mengenai IKU termasuk cara/metode perhitungan mengacu pada: Kempendikbud No. 754/P/2020 Tentang Indikator Kinerja Utama PTN.
2. Selain Tata Kelola, target kinerja LPMPP untuk Akreditasi (lewat BAN-PT/LAM dan Internasional) adalah mengembangkan dan melaksanakan sistem monitoring (SM) pelaksanaan kegiatan yang berhubungan dengan akreditasi institusi, program studi dan Laboratorium.
3. Target kinerja RSP dan RSGMP adalah Akreditasi Paripurna, melaksanakan kegiatan secara efektif untuk proses peningkatan/maintenance kualitas sumberdaya dan layanan.
4. Monitoring capaian kinerja dilakukan per-triwulan melalui APLIKASI Indikator Kinerja pada laman: simkeu.unhas.ac.id yang disesuaikan dengan monitoring di tingkat Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan: Akhir Maret, Akhir Juni, Akhir September, dan Akhir Desember 2021.

Makassar, 26 Februari 2021



Pihak Kedua

DWIA ARIES TINA PULUBUHU

Pihak Pertama,

SYAFRI KAMSUL ARIF