



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen kinerja unit kerja Universitas Hasanuddin yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Prof. Dr. Ir. Jamaluddin Jompa, M.Sc.
Jabatan : Dekan Sekolah Pascasarjana

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Prof. Dr. Dwia Aries Tina Pulubuhu, MA.
Jabatan : Rektor Universitas Hasanuddin

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja unit yang dipimpin sebagaimana tertera dalam lampiran perjanjian ini, dalam rangka mewujudkan target kinerja Unhas tahun 2021, dan target kinerja Renstra Unhas 2020-2024. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi, fasilitasi, dan evaluasi terhadap capaian target kinerja unit kerja sebagaimana ditetapkan dalam perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 26 Februari 2021



Pihak Kedua,

DWIA ARIES TINA PULUBUHU

Pihak Pertama,

JAMALUDDIN JOMPA

**KONTRAK KINERJA REKTOR DENGAN
DEKAN SEKOLAH PASCASARJANA (SPS) UNHAS**

No.	Indikator Kinerja	Target Unhas	Target SPS
Indikator Kinerja Utama (IKU)			
1	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional (SCOPUS, WoS) dari dosen dan mahasiswa Pascasarjana. [artikel]	2250	140
2	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian masyarakat yang diterapkan oleh masyarakat. [artikel]	1695	50
Inikator Kinerja Khusus/Mandiri Universitas Hasanuddin			
3	Jumlah mahasiswa yang kuliah online di PT yang top 500 QS by subject. [orang]	329	25
4	Jumlah mahasiswa yang ikut pertukaran mahasiswa di PT Luar Negeri. [orang]	130	25
5	Jumlah mahasiswa yang ikut magang di Pemda/dunia usaha. [orang]	1863	25
6	Jumlah mahasiswa yang melakukan kegiatan sosial, riset dan studi/proyek mandiri. [orang]	343	50
7	Jumlah mahasiswa yang berpartisipasi dalam konferensi/kompetisi level nasional/internasional. [orang]	660	50
8	Jumlah Program studi yang bekerjasama dengan PT QS100 by subject. [prodi]	5	1
9	Jumlah visiting lecturer/Profesor dr PT QS100 by subject. [orang]	5	1
10	Jumlah dosen mengikuti postdoc atau sabbatical ke PT yang terdaftar QS100 by subject. [orang]	6	1
11	Jumlah joined publication atau joined research dengan Lecturer/Professor dr PT QS100 by subject. [publikasi]	3	1
12	Jumlah inbound dan outbound students dari dan ke PT QS100 by subject. [orang]	5	1
13	Jumlah dosen yang diterima sebagai dosen UNHAS, dari lulusan S2/S3 dari PT DN Top 5 dan/atau PT LN QS 1000. [orang]	150	5
14	Persentase program studi yang terakreditasi A/unggul terhadap total prodi S1. [Prodi]	80	60
15	Jumlah join international conference per tahun. [konferensi]	20	2

No.	Indikator Kinerja	Target Unhas	Target SPS
17	Persentase kepuasan sivitas akademika terhadap tata kelola unit. [nominal]	82,5	83
18	Tingkat kepuasan mitra/pelanggan/konsumen [nominal]	80	80
19	Persentase penyelesaian Website bilingual Fakultas/Sekolah/ Lembaga/Program Studi pada tanggal 30 Juni 2021 [%]	100	100

Catatan:

1. Penjelasan mengenai IKU termasuk cara/metode perhitungan mengacu pada: Kempendikbud No. 754/P/2020 Tentang Indikator Kinerja Utama PTN.
2. Selain Tata Kelola, target kinerja LPMPP untuk Akreditasi (lewat BAN-PT/LAM dan Internasional) adalah mengembangkan dan melaksanakan sistem monitoring (SM) pelaksanaan kegiatan yang berhubungan dengan akreditasi institusi, program studi dan Laboratorium.
3. Target kinerja RSP dan RSGMP adalah Akreditasi Paripurna, melaksanakan kegiatan secara efektif untuk proses peningkatan/maintenance kualitas sumberdaya dan layanan.
4. Monitoring capaian kinerja dilakukan per-triwulan melalui APLIKASI Indikator Kinerja pada laman: simkeu.unhas.ac.id yang disesuaikan dengan monitoring di tingkat Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan: Akhir Maret, Akhir Juni, Akhir September, dan Akhir Desember 2021.

Makassar, 26 Februari 2021



Pihak Kedua,

DWIA ARIES TINA PULUBUHU

Pihak Pertama,

JAMALUDDIN JOMPA